

Дополнительное соглашение № 6  
к Коллективному договору ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»

Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Томский музыкальный колледж имени Э.В. Денисова» (ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Смирновой Марины Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя председателя профсоюзного комитета ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» Лаптевой Светланы Михайловны, с другой стороны, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 14.03.2019 г. № 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 10.3. Коллективного договора на период 2021 – 2023 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить в раздел 2 Коллективного договора ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» раздел 2.1. «ОРГАНИЗАЦИЯ КЛАССНОГО РУКОВОДСТВА (КУРАТОРСТВА) В ГРУППАХ» и изложить в следующей редакции:

**« 2.1. ОРГАНИЗАЦИЯ КЛАССНОГО РУКОВОДСТВА (КУРАТОРСТВА) В ГРУППАХ**

2.1.1. Классное руководство (кураторство) является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную плату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

Регулирование вопросов, связанных с возложением на педагогических работников дополнительных обязанностей по классному руководству, целесообразно осуществлять в том же порядке, который применяется при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре.

2.1.2. Применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в группах:

- а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде;
- б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);
- в) преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год;
- г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);
- д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору;
- е) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

Коллективный договор (соглашение)  
зарегистрирован № 191 (2018) - 6  
« 14 Октября 2018 г.  
« 14 Октября 2018 г.

2.1.3. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- а) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- б) выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время;
- в) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- г) учитывается при расчете фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» при определении отношения средней заработной платы этих категорий работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации»;
- д) учитывается при определении страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;
- е) учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения независимо от источников этих выплат, в том числе при оплате за ежегодные основные удлиненные оплачиваемые и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, определяемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями);
- ж) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в порядке, предусмотренном статьей 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями и дополнениями).

2.1.4. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствия желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.

2.1.5. В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах среднего профессионального образования может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», ведущих в них учебные занятия.

2.1.6. Периоды каникул, установленные для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или профессионального обучения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующему началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения и других выплат за классное руководство (кураторство).

2.1.7. Деятельность педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), регулируется локальным нормативным актом ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», определяющим права, обязанности, ответственность классного руководителя (куратора) группы.

3

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) с номером курируемой группы, размещается на официальном сайте ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» на период 2021 – 2023 гг. осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» на период 2021 – 2023 гг. осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.
5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» на период 2021 – 2023 гг.

Представитель работодателя:

Директор

ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»



/М.П. Смирнова/

20.21

Представитель работников:

Председатель профсоюзного комитета  
ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»



/С.М. Лаптева/

20.21